

ブリヂストン化工品ジャパン株式会社 一般事業主行動計画

従業員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備及び支援に取り組むため、次の通り一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日 までの 5 年間

2. 行動内容

(1) 仕事と家庭の両立等を支援する取り組み(ワークライフバランスの向上)

〔目標〕計画期間内の平均所定時間外労働時間の削減

〈対策〉① 経営層へ月中での見込労働時間の報告と月末まで対策取り組み継続

② 経営層への労働時間実績及び翌月以降の改善に向けた取り組みの報告継続

③ 所属長や新任管理職向け労働時間管理に関する研修実施

④ フレックス勤務の活用推進

〔目標〕計画期間内の年次有給休暇の平均取得日数の向上

年次有給休暇取得日数 年間 10 日/人

〈対策〉① 年間で定める指定年休の計画的な取得推進

② 年次有給休暇の取得状況を確認し、低取得者の特定と取得促進

(2) 仕事と子育てを両立させる取り組み

〔目標〕計画期間内の育児休職及び育児関連休暇の取得水準の向上

育児休職 男性従業員：1 名以上取得

女性従業員：該当者全員取得

〈対策〉① 社内イントラや社内報などによる制度内容について全従業員へ周知継続

② 育児休職（希望）者への説明会やセミナー等を実施する

以上