

採用活動におけるハラスメントについて（相談窓口）

当社は、グローバル人権方針に基づき、人権の尊重をすべての事業活動の基盤としています。
同方針では、差別およびハラスメントについて以下の通り定めています。

（当社グローバル人権方針より抜粋）

「ブリヂストンは、全ての人が公正な扱いを受け、平等な機会を得る権利を有するという基本的な原則を支持しています。当社は、人種、民族、肌の色、国籍、性別、性的指向、性自認・性表現、年齢、言語、宗教、信条、社会的立場、家族構成、障害の有無、その他のいかなる立場を理由とするどのような形の差別、ハラスメントも容認しません。また、差別、ハラスメント及び、敬意を欠く、または個人の尊厳を傷つけるいかなる行為も禁止します。当社は脆弱な立場におかれる人々の権利を守り、雇用機会の拡大を推進します。」

採用活動においてもこの考え方を徹底し、応募者の皆様を当社の重要なステークホルダーの一員として尊重しながら、安心して選考に参加できる環境づくりに努めています。万一、当社関係者からハラスメント行為を受けた、または疑いが生じた場合には、以下窓口までご相談ください。事実関係を確認の上、事実が確認された場合には、被害者及び行為者に対して、迅速かつ適切に対応するとともに、再発防止にも取り組みます。

なお、ご相談いただいたことを理由として、不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。

また、ご相談内容および個人情報については、厳重に管理し、プライバシーの保護に最大限配慮いたします。

ブリヂストン化工品ジャパン株式会社
[採用活動に関するハラスメント相談窓口](#) 